



GELECEĞİNİ KURAN GENÇ KADINLAR

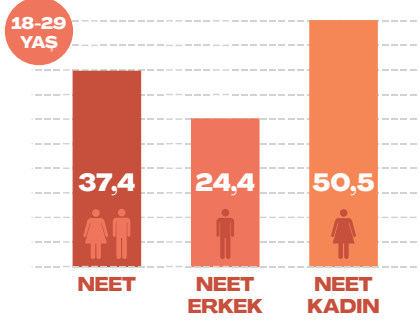
GELECEĞİNİ KURAN GENÇ KADINLAR

GELECEĞİNİ KURAN GENÇ KADINLAR

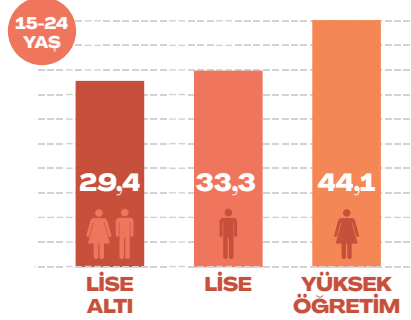
Günümüzde gençlerin eğitim ve istihdam alanlarında giderek artan sorunlarını tanımlamaya yönelik olarak ne eğitimde ne istihdamda yer alan gençler (not in employment, education, or training – NEET) kavramı ortaya çıkmıştır. Türkiye’de 18-29 yaş aralığındaki ne eğitimde ne istihdamda yer alan gençlerin (NEET) oranı %37,4* seviyesindedir.

Ayrıca, Türkiye’de ne eğitimde ne istihdamda yer alan kadınların erkeklere göre oranı çok daha yüksek. 18-29 yaş grubunda ne eğitimde ne istihdamdaki erkeklerin oranı %24,4 iken kadınlarda bu oran %50,5**.

NE EĞİTİMDE NE İSTİHDAMDA GENÇLER



NE EĞİTİMDE NE İSTİHDAMDA GENÇLER EĞİTİM DURUMLARI



Eğitim düzeylerine bakıldığında ise 15-24 yaş grubundaki lise altı eğitimli genç kadınların %29,4’ünün, lise mezunlarının %33,3’ünün ve yükseköğretim mezunu genç kadınların %44,1’inin ne eğitimde ne istihdamda yer aldığı görülüyor.**

* TÜİK, 2020 Verileri

** TÜİK, 2021 3. Çeyrek Verileri

Amacımız

Ne eğitimde ne istihdamda yer alan (NEET) genç kadınların sorun ve ihtiyaçlarını daha görünür hale getirmek, bu sorun ve ihtiyaçların karşılanması için mekanizmalar oluşturmak amacıyla Geleceğini Kuran Genç Kadınlar Projesini başlattık.

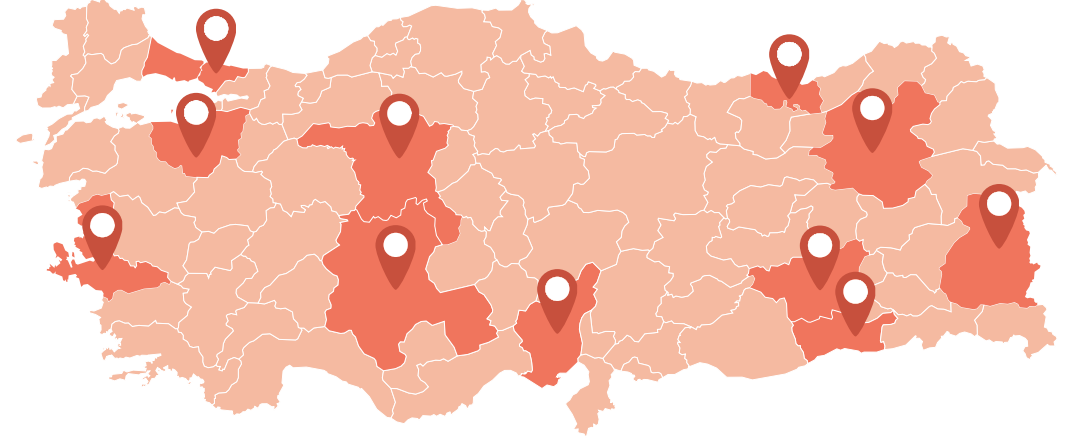
Sabancı Vakfı tarafından desteklenen “Geleceğini Kuran Genç Kadınlar” projesi, Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı ile Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı iş birliğinde Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı (UNDP) ve Sabancı Vakfı tarafından yürütülüyor. Projeyle, Türkiye genelinde ne eğitimde ne istihdamda yer alan genç kadınlar sorununa dikkat çekilmesi, ilgili paydaşların ve kurumların çalışmalarına dinamizm kazandırılması, NEET kadınların farkındalığının artırılması ve güçlenmelerinin sağlanması ve “erişilebilir” NEET kadınların yetkinliklerinin artırılarak istihdam olanaklarının iyileştirilmesi hedefleniyor.

Kime ulaşmak istiyoruz?

Projenin amaçları doğrultusunda, 18-29 yaş grubundaki ulaşılması ve dönüştürülmesi daha zor olan, “görünür olmayan” NEET kadınlara ve istihdama / eğitime geçiş potansiyeli olan, “erişilebilir” NEET kadınlara ulaşmayı hedefliyoruz.

Hangi illerde çalışacağız?

Projenin pilot illeri Adana, Ankara, Bursa, Erzurum, Diyarbakır, İstanbul, İzmir, Konya, Mardin, Trabzon ve Van olarak belirlendi.



Proje kapsamındaki mevcut durum, ihtiyaç analizi çalışmaları ve eğitim gibi faaliyetler ise öncelikli olarak Adana, Diyarbakır ve İzmir’de gerçekleştirilmektedir. Projeye özel geliştirilen Sabancı Vakfı koordinasyonunda yürütülen Hibe Programına tüm pilot illerin yanı sıra 6 Şubat depreminden etkilenen 11 il de dahil edilmiştir.

Temel Faaliyetlerimiz

- Mevcut durum ve ihtiyaç analizleri
- Dijital Portal ve **Fırsatlar Haritası** (<https://geleceginikurangenckadınlar.org/>)
- NEET kadınlara yönelik hak temelli kapasite geliştirme ve farkındalık eğitimleri
- NEET kadınlara yönelik mesleki beceri eğitimleri
- NEET kadınlara yönelik mentorluk ve staj programları
- İşveren, yerel yönetim ve kamu kurum temsilcilerine yönelik eğitimler
- Hibe Programı
- Pilot illerde yuvarlak masa toplantıları
- Politika öneri belgesi
- Farkındalık kampanyaları
- Uluslararası sempozyum

